

Regards Croisés

Loisirs Education & Citoyenneté Grand Sud

Jun
2022
Gratuit
N°28

NOTRE DOSSIER # LE&C INNOV'ACTION 4 LES RENCONTRES DU RÉSEAU



Édito

Chères amies, chers amis,

De l'avis de tous, participants et organisateurs, les rencontres « # LE&C INNOV'ACTION 4 » ont été une réussite ! Conférences, causeries, expériences, jeux, expos... des formats variés pour découvrir, apprendre, développer et partager les idées autour des 5 défis : éducatif, écologique, citoyenneté, numérique et collaboratif.

Cette journée fut marquée par la joie des retrouvailles après deux années sans rencontres, le plaisir de se nourrir des discours d'« experts », l'enthousiasme à la découverte et au partage de méthodes et de projets innovants. Accueillis dans des conditions exceptionnelles par la municipalité de QUINT-FONSEGRIVES, tous sommes requinqués et déterminés en vue d'esquisser collectivement les enjeux et défis de l'éducation populaire pour demain.

Ce temps fort de notre Association, ne serait pas ce qu'il est sans l'engagement constant et régulier tout au long de l'année des acteurs du territoire, des équipes du siège et des structures, de l'apport des bénévoles et des associations affiliées, du soutien de nos partenaires institutionnels et des élus.

Dans ce sens, nous souhaitons la bienvenue à une nouvelle association « 1-2-3 Soleil » qui soutient et diffuse la création artistique, particulièrement vers le jeune public à VERNIOLLE en Ariège. D'autre part, vous ferez plus ample connaissance avec Yannick GARCIA POIRIER, administratrice fidèle et engagée.

C'est l'été, période synonyme de loisirs pour nos publics ; pleine activité pour nos ALSH, séjours proposés à nos jeunes et aux adultes en situation de handicap. C'est aussi un moment important de la formation volontaire, un espace temps de réflexion et d'action !

Enfin, la réactualisation de notre projet éducatif arrive dans sa dernière phase, son écriture sera finalisée cet été. C'est un document, qui avec la charte qualité des accueils est une référence pour notre Association. Il permet de mesurer le chemin parcouru, de prendre conscience de nos forces, de proposer de nouvelles voies à l'ensemble des professionnels et des bénévoles du réseau LE&C Grand Sud, d'affirmer notre volonté et notre exigence éducative auprès de nos partenaires.

Nous vous souhaitons une bonne lecture et un bel été !

Fabienne AMADIS – Présidente UES LE&C



Loisirs Education & Citoyenneté
Grand Sud



L'ACTU DU RÉSEAU

Sommaire

L'actu du réseau - P2

La parole du C.A. - P3

NOTRE DOSSIER - P4 et 5
#LE&C INNOV'ACTION 4

Bilan social 2021 - P6

Les portraits du réseau,
Yannick GARCIA POIRIER - P7

Ressources - P8



Formation

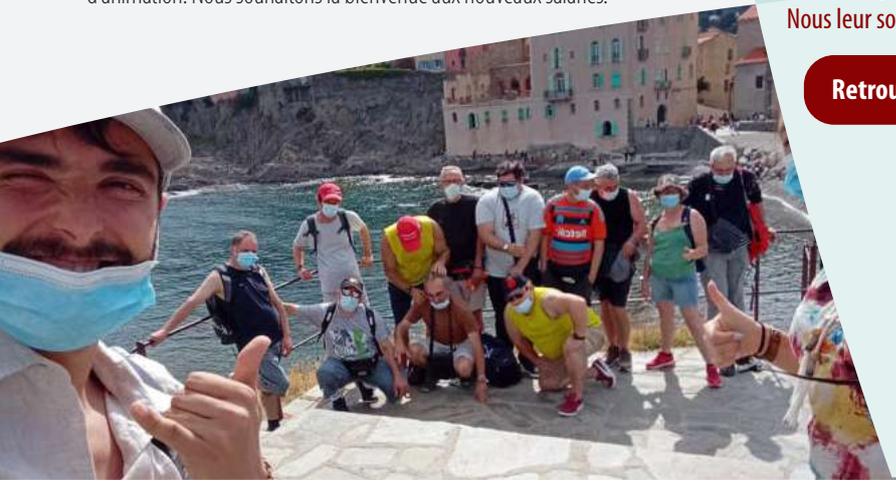
Une formation BPJEPS Loisirs Tous publics avec 20 places démarrera à TOULOUSE le 07/11/22 (date limite des inscriptions le 11/10 ; information collective le 09/09 ; sélections entre le 17/10 et le 21/10). **En PACA, une demande d'habilitation est déposée pour une formation BPJEPS LTP à AIX EN PROVENCE.** Elle aurait lieu du 14/11/22 au 13/11/23 (date limite d'inscription le 11/10 ; information collective le 13/09 ; sélections entre le 24/10 et le 26/10). Nous ouvrons également un CQP Animateur Périodique à Foix qui démarrera le 05/10, et une nouvelle promotion sur TOULOUSE, débutera le 06/12.



Du côté de la Formation Volontaire, 5 sessions sont organisées cet été : à **BLAGNAC** (en partenariat avec la Mairie dans le cadre de la bourse au BAFA), à **COUDOUX** (en partenariat avec les Mairies de COUDOUX et VELAUX), et à **TOULOUSE** où nous aurons 1 Formation Générale et 2 sessions d'Approfondissement : « PSC1, assistant sanitaire » et « Environnement et développement durable » avec toujours une sensibilisation sur l'accueil des enfants en situation de handicap.

Animation

Le 1er semestre 2022 prend fin, avec l'obtention de nouvelles activités dans nos différents champs de compétences, ainsi en Ariège la Communauté de Communes du Couserans Pyrénées a missionné LE&C Grand Sud pour déployer notre projet éducatif sur le territoire du Saint-Gironnais. En effet, depuis le 1er avril 2022, nous gérons et **animons le secteur Enfance-Jeunesse sur les communes d'EYCHEIL, LESCURE, LORP-SENTARAILLE, SAINT-GIRONS et SAINT-LIZIER,** tout en sachant que nous sommes déjà présents sur **SAINTE-CROIX VOLVESTRE** et dans le Haut-Salat avec les communes d'**OUST, SEIX, SOUEIX-ROGALLE, SOULAN et USTOU-GUZET. Agnès FASAN,** Agent de Développement Territorial LE&C Grand Sud, déjà assidue sur le département, assure sur le terrain la mise en place des équipes de direction et d'animation. Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux salariés.



Service Vacances tous et Séjours CVL

Prolearning, le service formation de l'ADAPEI, fait appel à nous régulièrement, et depuis l'année dernière, pour l'organisation et l'animation des temps de vie quotidienne de stagiaires adultes en situation de handicap mental. Trois accompagnements ont ainsi été réalisés entre mai et juin où, après leurs journées de formation, et entourés par une équipe d'animation motivée, les stagiaires ont pu profiter de moments conviviaux : découverte de TOULOUSE, repas au restaurant, cinéma, bowling... De nouveaux stages sont à venir : rendez-vous à la rentrée ! **Plus d'infos sur : www.pro-learning.fr/**

Du côté des séjours aussi bien à destination des enfants et jeunes du Grand Sud, que des adultes en situation de handicap, les préparatifs ont commencé. De nombreuses destinations sont proposées en bord de mer ou d'océan, à la montagne, campagne ou en ville. Les équipes se rencontrent, s'approprient le lieu du séjour, et préparent un planning d'animation riche en activités, découvertes et détente... Nous leur souhaitons de belles vacances.

Retrouvez toutes nos actualités sur notre site : www.lecgs.org

Noémie HULARD

Chargée Relations participants Séjours adaptés

Françoise PELLEGRINO

Accueil LE&C Grand Sud

& Charlotte SANGOUARD

Assistante service administratif et financier
CVL, Séjours adaptés & Formation volontaire

LA PAROLE DU C.A.

Notre foi en
un avenir meilleur



Loisirs, Éducation & Citoyenneté s'inscrit dans ce maillage associatif qui s'investit pour le bien commun. Sur les territoires en partenariat avec les institutions et les élus locaux, nous avons le souci au quotidien d'éduquer à la citoyenneté, de participer activement à la vie des quartiers, de la commune. Notre rôle, celui d'une fédération d'éducation populaire laïque et engagée, est de former des citoyens ; dans ce sens nous sommes donc des acteurs politiques.

À la croisée de ces enjeux : La jeunesse

Les jeunes sont en première ligne des angoisses sociales et environnementales. Ils ont, plus que d'autres, souffert des confinements. Mais ils sont aussi une promesse d'enthousiasme, d'inventivité, de projection. Quand on parle des jeunes, les enseignants, les éducateurs, les animateurs ne sont jamais bien loin. L'État doit reconnaître leur rôle majeur, revaloriser ou permettre de revaloriser leur salaire afin de réaliser leur mission dans des conditions dignes de l'enjeu majeur que les enfants et jeunes représentent.

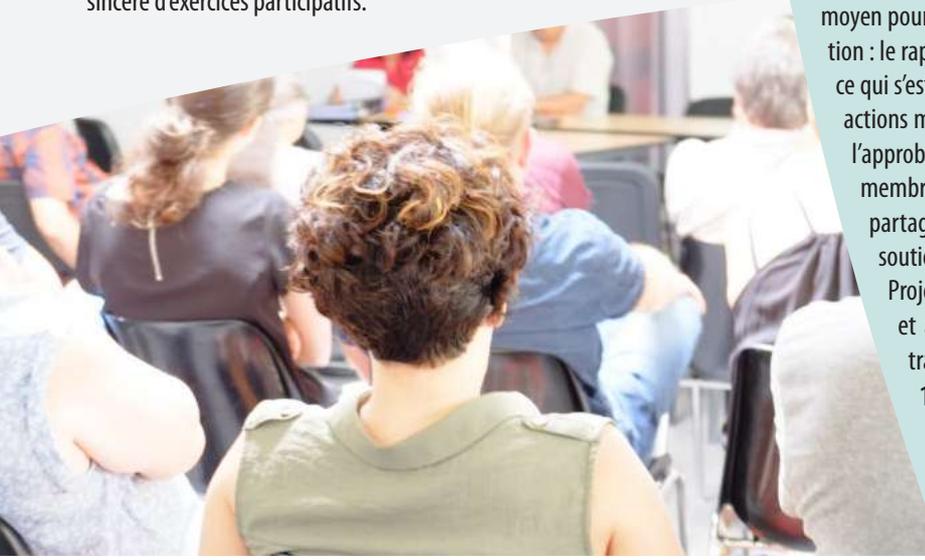
C'est dans ce contexte et avec notre foi en un avenir meilleur, que nous avons organisé les rencontres « # LE&C INNOV'ACTION 4 ». L'objectif de ces rencontres est de réfléchir aux enjeux d'un « monde durable » dans ses composantes environnementales, sociales et économiques... d'imaginer dans un monde en mouvement, les enjeux auxquels nos sociétés seront confrontées et les défis auxquels nous devons répondre. « Pour une humanité durable », vaste programme... présenté dans notre dossier central.

L'Assemblée Générale est un moment important de la vie de notre mouvement associatif. Chaque adhérent est invité à y participer et c'est un excellent moyen pour découvrir toutes les facettes de LE&C Grand Sud et LE&C Formation : le rapport moral fait le bilan de l'année écoulée, ce qui nous a animés, ce qui s'est réalisé ; le rapport d'activité est une compilation des différentes actions menées durant l'année 2021, par secteur ; le rapport financier est l'approbation des comptes annuels. Puis nous votons pour élire les membres du Conseil d'Administration, ces femmes et ces hommes qui partagent les valeurs de l'association, qui apportent leurs idées et soutiennent le travail de mise en œuvre des salariés. Cette année, le Projet éducatif sera présenté « pour un monde durable ». Il est réécrit et abouti ; il pose les principes fondateurs : valeurs et enjeux de transformation sociale. Alors rendez-vous le jeudi 28 juin à 18h30 au siège !

Fabienne AMADIS
Présidente UES LE&C

Avec 41,2% recueillis lors du second tour de cette présidentielle, l'extrême droite échoue, cette fois encore, dans sa quête du pouvoir en France. C'est heureux mais l'essentiel est plus fragile que jamais, les législatives nous rappelant à quel point la réalité du lendemain peut être différente de celle du jour. Notre République a connu lors de ce quinquennat des crises inédites, hexagonale avec les gilets jaunes, mondiale avec la Covid. Elles ont laissé des traces, démocratiques, économiques, sociales, psychologiques. La folle guerre de Vladimir Poutine en Ukraine, aux portes de l'Europe, a ouvert, au-delà de ses conséquences concrètes, une période pesante d'incertitudes géopolitiques et économiques. Elles viennent s'ajouter à celles déjà charriées par la crise climatique.

Les taux importants d'abstention enregistrés lors de cette présidentielle et des législatives sont le symptôme d'une fragilité démocratique. Restaurer la confiance de nos concitoyens avec la politique passera sans doute par des réformes institutionnelles, mais aussi par un état d'esprit de valorisation de ces poumons civiques que sont les élus, les syndicats, les associations, par la redéfinition des missions de proximité de nombreuses administrations publiques, par l'expérimentation sincère d'exercices participatifs.



LE&C INNOV'ACTION 4



Ce rendez-vous, nous l'attendions tous avec impatience.

Besoin de partager, d'écouter, d'imaginer ensemble... la parole enfin libérée d'un carcan qui pesait sur elle depuis deux années. On sentait les cœurs au bout des lèvres, débordant d'énergie : on allait enfin, on allait à nouveau « s'improser » : mêler nos proses... proses d'acteurs du quotidien désireux de montrer et partager leurs pratiques, leurs découvertes, leurs questionnements et leurs réussites, agit'acteurs venus à notre rencontre porteurs d'une parole qui apprend, étonne, surprend ou stimule, et puis carrefours et causeries plus intimes... tout, vraiment tout, nous tirait hors de nous mêmes, nous incitait à chercher au-delà de notre quotidien, de nos habitudes, de nos représentations.

Tout a commencé par des affiches exposées le long du parcours d'entrée, images et photos détournées, une manière de revisiter le festival de Cannes et ses monstres du cinéma avec humour, dérision ou poésie (structures de COUDOUX). Et, là, de l'autre côté de la grille de séparation, on devinait un espace dédié à la mode : de magnifiques robes, blousons et chapeaux confectionnés avec des capsules, des canettes de récupération (BRAX). Voilà qu'on entrait dans le monde de l'innov'action par le chemin de l'Art et de la création. On y trouvait aussi des œuvres collectives exprimant « La nature dans tous ses états » (FONSORBES et LAMASQUÉRE). Les enfants et leurs animateurs nous montraient le chemin d'un renouveau passant par l'imagination et la créativité. Voilà qui était rafraîchissant !

Nos rencontres à Quint-Fonsegrives

La ville de GRAGNAGUE avait accompagné nos deux premières rencontres d'Innov'action et nous l'en remercions chaleureusement. Elle nous prêtait son cœur de village mêlant la couleur chaude de la brique aux espaces boisés et herbeux. Cette année nous occupions un espace nouveau. La Mairie de QUINT-FONSEGRIVES nous accueillait dans son immense centre de loisirs qui offrait un confort apprécié de tous, salles alliant modernité et fonctionnalité : un nouveau monde à investir. Un défi : lui donner notre âme le temps d'une journée. Sans doute parce que nos équipes du siège ont l'expérience de ces rassemblements, sans doute parce que le lieu se prêtait à cet exercice, sans doute parce que l'envie de s'y plonger habitait les participants, la journée fut fluide et agréable.

Un travail de longue haleine

Henri PEÑA-RUIZ, « notre ami », comme il se présenta lui-même, lançait la journée. Le philosophe nous invitait à régler notre boussole de l'éducation populaire pour déverrouiller l'horizon des possibles. Une invitation à persévérer dans notre démarche d'explorer les nouvelles voies qui seront les défis de demain. « *Vous devez, nous devons tous, lutter contre le fatalisme, a-t-il conclu, méfiez-vous de ceux qui exacerbent les différences et nuisent à l'intérêt général, continuez à défendre les valeurs qui nous rapprochent, celles de la laïcité, de l'universalisme* ».

Cet appel à la vigilance, fut aussi le propos de Grégory LASSUS-DEBAT qui, après avoir décrit et analysé l'environnement politico-financier dans lequel baignent les médias, nous rappelait les principes de la loi de 1881 sur la liberté de la Presse qui fonde encore aujourd'hui ceux de la liberté d'expression. Un appel à la lucidité sur les enjeux si présents au cœur des réseaux sociaux, et un encouragement à poursuivre notre action pour l'éducation à une éthique qui doit présider à toute information appelée à être diffusée. Accompagner les jeunes sur des projets de journal ou de webradio et découvrir avec eux les questionnements fondamentaux sur la véracité, la fiabilité des informations, le respect de la personne et des opinions, contribue à former de manière concrète le futur citoyen. Nos équipes qui s'engagent dans cette voie se reconnaîtront dans cet encouragement à former l'esprit critique des nouvelles générations confrontées aux dérives dangereuses de pratiques fondées sur la haine et le mensonge.





Il ne fallait surtout pas hésiter à quitter la grande salle dévolue aux conférences ! À l'extérieur, où une température clémente berçait doucement les intéressés, on échangeait sur les réalités complexes d'une coopération entre les différents partenaires des territoires et on s'interrogeait sur le rôle et les attributions du chargé de coopération.

De plain pied dans le quotidien des responsables de structures, coordinateur-riche-s et agents de développement du territoire !

Ces causeries et témoignages avaient aussi pour clé de voûte le partage de pratiques. Les échanges et réflexions autour du numérique très présent dans l'univers quotidien des jeunes, utilisé comme outil attractif à maîtriser pour mener des projets porteurs de sens et de valeurs, répondaient aux mêmes objectifs éducatifs que les jeux favorisant la coopération. L'initiation à l'impression 3D et à la robotique, outre l'intérêt pour les apports techniques qu'elle offrait, conduisait inévitablement aux questionnements sur les enjeux sociétaux et dépassait la seule fascination ludique qu'elle suscitait. **Une constante : l'appropriation d'une grande diversité d'outils pour une maîtrise de l'environnement immédiat ou à venir.**



Retrouvez toutes les infos, le programme et les vidéos de la journée via le mini-site dédié aux rencontres du réseau **# LE&C INNOV'ACTION 4**

Pour conclure cette promenade innov'active, je terminerai par le concours complémentaire des deux autres intervenants. Gérard NEYRAND nous invitait à réfléchir sur les énormes perturbations causées par la pandémie et le conflit en Ukraine auprès des familles, notamment les plus démunies. De nombreux facteurs ont compliqué l'exercice de la parentalité, notamment par une surcharge éducative dans des conditions matérielles et psychologiques particulièrement précaires. Mais aussi par une remise en cause des bienfaits de la démocratie qui est le socle de notre conception de la parentalité, donnant aux familles un cadre institutionnel sensé les accompagner. Nos acteurs auprès des enfants et des jeunes ont constaté cette extrême fragilité et ont dû s'adapter. À ce sujet sérieux et grave répondait la dynamique et réjouissante intervention de Roland GÉRARD, comme une pièce en deux actes. Balade éco-politique le matin, parfum d'écoute et d'imprégnation bienfaisante, suivie l'après midi d'une exhortation positive et optimiste d'habiter autrement une terre... bleue comme une orange !

C'est en philosophe qu'il définissait l'homme actuel qui perd progressivement son intimité avec le monde vivant. Sortons de nos courbes, de nos chiffres et de nos pourcentages, de toutes ces études d'exploitation et de gestion pour prendre le temps de créer des expériences de nature. Voilà une urgence éducative à développer auprès des jeunes générations ! Et de terminer par ce magnifique constat : nous ne défendons pas la nature, nous sommes la nature !

C'est l'esprit empli d'une immense gratitude que je m'appête à boucler cet article. Mais je ne peux me résoudre à vous quitter sans vous faire part de l'un des poèmes d'enfants que j'ai glané au cours de cette journée.

*Les aveugles
Pendant que vous regardez votre rouge
Votre vert ou votre blanc
Eux voient tout autre chose*

*On croit qu'ils voient du noir
Mais en fait ils voient en touchant
En sentant, en entendant
Ils voient en mettant leur cœur dans leur main.*

Et je me dis que nous étions peut-être ces aveugles à la recherche de notre humanité en devenir !



BILAN SOCIAL 2021

Quatorze ans après le démarrage effectif de ses activités, l'exercice 2021, comme l'année 2020, restera une année particulière pour notre mouvement de par l'impact de la crise sanitaire sur l'ensemble de l'économie et donc sur nos activités. L'implication totale et la volonté de l'ensemble de nos salariés, pour faire front ensemble, non plus à la méconnaissance et donc aux peurs légitimes liées à l'apparition de ce nouveau virus qu'était la Covid-19, mais bien à l'organisation rendue particulièrement difficile du fait de protocoles successifs, ont été déterminantes pour nous permettre d'assurer la continuité de nos activités. Une politique sociale visant à fidéliser et stabiliser les emplois, l'augmentation et la pérennisation de nombre de salariés en contrats aidés, et le nombre soutenu de départs en formation ont permis de conserver une part conséquente de nos effectifs salariés en CDI sur l'exercice, à hauteur de 74% de l'effectif total de LE&C Grand Sud.

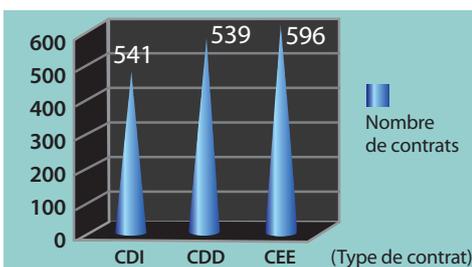
En 2021, les instances du personnel se sont réunies 26 fois dont 13 pour le seul CSE et 7 négociations annuelles avec les organisations syndicales sur de nombreux sujets. En effet, vecteur important du dialogue social, a fortiori pendant cette crise sanitaire sans précédent, tous les moyens ont été utilisés (visioconférence, réunions hors calendrier de base...), pour permettre aux élus du CSE et donc aux salariés d'avoir un échange régulier avec l'employeur et de pouvoir faire remonter toute interrogation. Les communications sont restées constantes et nombreuses de la part de LE&C, pour éviter ou limiter un maximum l'isolement et les doutes légitimes que cette situation pouvait entraîner. La démarche globale sur les risques psycho-sociaux a été poursuivie entre employeur et membres de la CSSCT et déployée à travers plusieurs leviers qui avaient été identifiés à la suite des réponses au questionnaire RPS (accueil des salariés, formations spécifiques, espace collaborateur logiciel, entretiens...).

Enfin, bien que fortement impactés comme tant d'autres secteurs par la crise sanitaire, avec un impact sur le budget en raison de l'activité partielle qui a drastiquement amoindri la masse salariale, nous avons consacré une enveloppe globale de 232 292.87€ au titre de la formation de nos salariés, correspondant à 33 593.50 heures dispensées de formation.

1586 embauches réalisées sur différents types de contrat, dont :

- 28.44% en CDI sur les postes permanents,
- 33.98% en CDD sur les remplacements ou surcroit d'activité (congrés, maternité, maladie, protocoles...),
- 37.58% en CEE (Contrat d'Engagement Éducatif) correspondant à des emplois saisonniers.

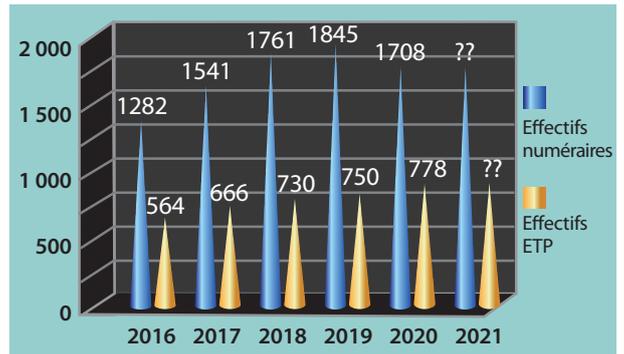
Embauches réalisées sur l'exercice



Kamyar MAJDFAR
Directeur Général de UES LE&C

Boris MILLIEN
Directeur des Ressources Humaines UES LE&C

Évolution des effectifs numériques / ETP

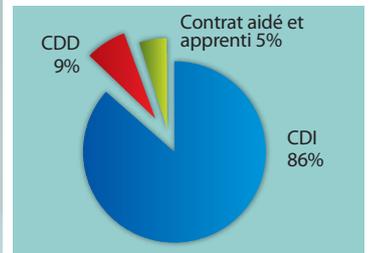


Retour à la hausse avec +4.51% des effectifs numériques, expliqué par la reprise de certaines activités dans le cadre des réponses aux marchés (VILLENEUVE-TOLOSANE, LA-VILLE-DIEU-DU-TEMPLE, les samedis à la neige pour le CSE d'AIRBUS), malgré des périodes où les recrutements ont été difficiles. Bien que de nombreux salariés aient effectué davantage d'heures, la moyenne des effectifs temps plein est très légèrement à la baisse par rapport à 2020.

Plus de 86% du total des heures de travail effectuées dans l'année l'ont été en CDI.

Le reste du temps de travail a été effectué soit en CDD dans le cadre de remplacements ou de surcroit d'activité, soit sur des contrats comportant une alternance de périodes travaillées et de formation. Il est à noter que si moins d'heures ont été effectuées par les personnes en CDI, cela s'explique d'une part par le nombre d'arrêts liés à l'épidémie, mais également par l'augmentation non négligeable du nombre de contrats aidés et d'apprentis (4.57% contre 1.58% en 2020).

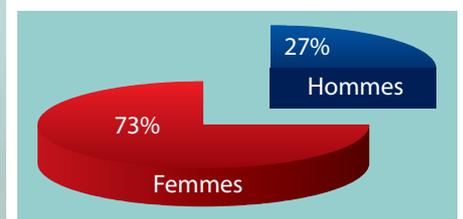
Répartition des heures travaillées par type de contrat



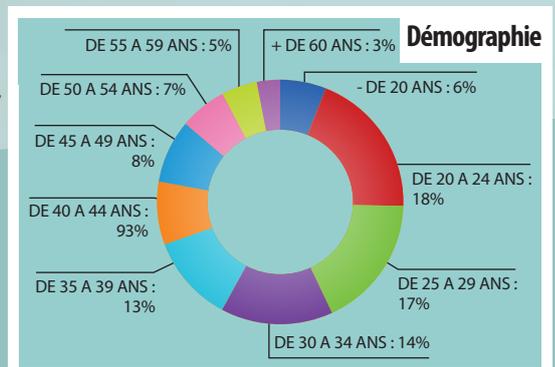
Une population salariée qui, du fait de nos activités, reste essentiellement féminine.

Engagé dans la lutte contre toute forme d'inégalités y compris salariales entre les femmes et les hommes, LE&C Grand Sud a obtenu une note globale EGAPRO de 95/100 après transmission de l'index mesurant l'égalité salariale au sein de nos structures et calcul instruit par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion.

Répartition Hommes / Femmes 2021

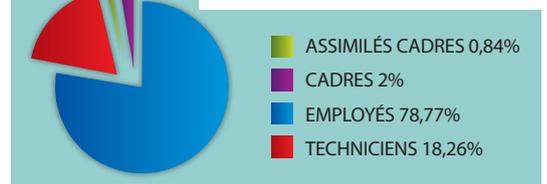


Une répartition par tranches d'âges équilibrée, avec tout de même 55% des effectifs ayant moins de 35 ans.



Une répartition des effectifs par CSP stable, avec une très légère augmentation des assimilés cadres.

Répartition des effectifs par CSP



PORTRAIT D'ENGAGEMENT

Yannick GARCIA-POIRIER

#INNOV'ACTION



Alors qu'on me demandait de réaliser le portrait de Yannick GARCIA-POIRIER, une question est vite arrivée : Comment vais-je réussir à faire le tour d'un parcours aussi riche en une seule page ? Secrétaire adjointe du Conseil d'Administration de LE&C Grand Sud, membre de la cellule LCD (Lutte Contre les Discriminations) du réseau, présidente de 3 associations affiliées à LE&C dont la Fédération Départementale LE&C Ariège, intervenante lors de différents événements et formations du réseau avec l'association Éclats de Lire, Yannick GARCIA-POIRIER est une véritable mosaïque qui milite pour des valeurs humaines fortes. Source inépuisable de ressources, Yannick est passionnée et passionnante. Elle n'hésite pas à bousculer ses conceptions en cherchant à comprendre le monde sans jugement de valeur ; ce qui lui donne la force de s'engager activement pour l'inclusion, l'éducation, l'accès à la culture et au sport pour tous.

Entretien : « Je suis profondément optimiste. »

Yannick, peux-tu nous décrire ton parcours ?

J'ai été professeur d'éducation physique à l'UFR STAPS de l'Université Paul Sabatier, Toulouse III où j'ai formé de futurs professeurs d'EPS. Au niveau associatif, je fais partie du Réseau Éducation Sans Frontières d'Ariège, Je donne des cours de Français Langue Étrangère et participe à l'action initiée par L'Estive de Foix « Ce soir je sors mes parents » qui permet à des familles précaires d'aller au spectacle avec les enfants. Je fais de la sensibilisation au handisport dans les établissements scolaires mais aussi de la promotion du handisport pour adultes avec l'association Envol.

Aurais-tu une expérience qui t'as plus marquée que les autres ? Si oui, pourquoi ?

Mon premier poste de professeur a été une expérience assez marquante. Pendant 6 ans, j'ai travaillé à l'Institut Marcel Rivière, hôpital psychiatrique de la MGEN à La Verrière dans les Yvelines. Une forte sensibilité se dégageait des personnes en situation de handicap mental avec lesquelles j'étais en contact au quotidien. L'association Éclats de Lire m'apporte aussi beaucoup aujourd'hui. Avant d'intervenir sur des événements, cela nous demande du temps de recherche et de documentation, du temps de lecture. Et pendant les interventions, j'aime beaucoup la production collective et conviviale, le partage et la rencontre avec les différents publics.

Association Éclats de lire



Association ENVOL



FD LE&C 09



Où est née cette envie de militer ?

Dès mon plus jeune âge j'ai été baignée dans cet état d'esprit ; en effet, mes parents, instituteurs, étaient syndicalistes !

Quelles sont les valeurs que tu portes ?

Pour moi, la sagesse, l'écoute, la curiosité, le partage, la solidarité, la disponibilité et la générosité sont des valeurs fondamentales pour lesquelles j'ai toujours œuvré. L'inclusion des personnes handicapées mais aussi des personnes étrangères et des demandeurs d'asile sont des causes pour lesquelles il est important de se battre.

Peux-tu nous parler de ton engagement au sein de LE&C ?

Je suis arrivée presque au début de LE&C. Mon amie Janine PASCAL, présidente de l'association de 2007 à 2011, m'a demandé d'y venir avec elle et j'y suis restée. Depuis 2007, j'ai pu m'investir dans l'association de différentes manières. Aujourd'hui, je suis membre du bureau du Conseil d'Administration et de la cellule de Lutte Contre les Discriminations. Avec cette dernière, nous réalisons une intervention par an pour mettre en lumière une problématique et proposer des ressources et des témoignages sur les sujets choisis (l'égalité filles-garçons, les migrants, l'information préoccupante...). Les structures sollicitent Éclats de Lire pour mettre en place des temps de lecture et de poésie avec les enfants ou les jeunes. Nous intervenons aussi auprès des stagiaires dans le cadre des formations professionnelles.

Avec ton expérience, quel regard portes-tu sur le monde d'aujourd'hui ? sur l'avenir ?

Je suis profondément optimiste. Ce sera difficile, c'est sûr, mais je fais entièrement confiance aux Jeunes. Ils trouveront les solutions, autant au niveau écologique qu'au niveau social.

Chloé VANNOBEL
Assistante de communication

À Lire



La grande encyclo des aventuriers au jardin bio - 100 activités nature à faire au jardin

Clémence SABBAGH et David MELBECK, illustré par Joanna WIEJAK et Séverine DUCHESNE - Éditions : Plume de carotte - 2021

Voilà LE livre pour apprendre à bidouiller, bricoler, inventer et s'amuser au jardin, un fabuleux terrain de jeux ! On peut y goûter des fruits et légumes délicieux, y fabriquer des jouets et des sifflets, y protéger les animaux, y voyager, y bricoler, y créer. . . Et cela tout au long de l'année. . . Avec plus de 450 trucs, astuces, bricolages et infos, petits et grands vont pouvoir découvrir l'univers du jardin au fil des saisons et étonner leurs amis. Pas besoin de pelles et de pioches pour s'occuper du jardin, l'imagination et l'esprit de récup' suffisent ! Le tout dans une démarche 100% bio et 100% écolo !



Un temps pour apprendre - Un espace pour penser

Eva-Marie GOLDER - Éditions : Retz - 2021

Un essai personnel, fondé sur une longue pratique en Action Éducative en Milieu Ouvert et en psychiatrie infantile, pour penser la continuité entre la famille et l'école. Comment éduquer un enfant dans un monde où la puissance des algorithmes enferme le sujet dans ses propres opinions ? Comment éduquer dans un monde qui fait croire aux jeunes parents qu'il suffit de ne jamais frustrer un enfant pour qu'il devienne autonome, épanoui ? Comment enseigner à des élèves auxquels la société fait miroiter l'illusion que tout apprentissage peut être ludique et qu'apprendre sans effort suffit pour penser ? Face à toutes ces questions brûlantes, Eva-Marie GOLDER propose une réflexion sur le devenir de la pensée et de l'apprentissage chez l'enfant, depuis la petite enfance jusqu'au lycée. Nourri d'entretiens avec des familles et des enseignants, cet essai est illustré par des exemples concrets, pour avancer de proche en proche dans un monde qui devient opaque, à force d'être simplifié par la fausse évidence des images. L'enfant ne s'y retrouve guère et a besoin d'être accompagné main dans la main par ses parents, ses enseignants et ses éducateurs.



Parentalités en mouvement : des pratiques à inventer

Régine SCELLES et Michel WAWRZYNIAK - Éditions : Érès - 2021

Déracinement, nouvelles configurations familiales, implication plus grande des pères, omniprésence des écrans. . . Les familles évoluent, tout comme leur manière d'élever leurs enfants et les demandes qu'elles adressent aux professionnels du soutien à la parentalité. Ces changements se nourrissent de l'histoire culturelle, politique et économique de leur pays d'origine, mais aussi de leur histoire familiale. Ce qui est transmis aux enfants se transforme et crée du nouveau. Comment comprendre le sens de ces créations et en repérer les effets ? À l'occasion des 50 ans de la FNEPE (Fédération Nationale des Écoles des Parents et des Éducateurs), cet ouvrage collectif témoigne de l'inventivité dont font preuve les parents d'aujourd'hui dans l'appropriation et la transformation de la parentalité et de celle, indispensable, des professionnels qui les accompagnent. Il offre des perspectives très stimulantes.



Directrice de publication :
Fabienne AMADIS

Rédacteur en chef :
Florian MAUME

Équipe de rédaction :
Fabienne AMADIS
Gérard ARNAUD
Noémie HULARD
Kamyar MAJDFAR
Florian MAUME
Boris MILLIEN
Françoise PELLEGRINO
Charlotte SANGOUARD
Chloé VANOBEL



Imprimé sur
papier recyclé

JUIN 2022 - N°28
7 rue Paul Mesplé - 31100 TOULOUSE
Téléphone : 05 62 87 43 43 - Télécopie : 05 62 87 43 44
www.lecgs.org - contact@lecgs.org
Journal semestriel édité par DESIGNEA

